

Chef de projet senior – Division environnementale

Groupe Paterson Inc. – Paterson Group Inc. – Mississauga (Ontario) et Ottawa (Ontario)

Le Groupe Paterson, l'une des plus anciennes firmes de génie-conseil en géotechnique du Canada, est reconnue pour son expertise en génie géotechnique, en génie environnemental, en hydrogéologie, en essais de matériaux, en études acoustiques et vibratoires et en sciences du bâtiment. La satisfaction de la clientèle est notre priorité absolue. Nous offrons des services professionnels fondés sur une expertise technologique pointue, une gestion de projet interactive, une connaissance approfondie du contexte local et des solutions novatrices. La clientèle du Groupe Paterson comprend d'importants promoteurs immobiliers, des propriétaires d'immeubles, des sociétés de gestion immobilière, des copropriétés et de nombreux autres groupes des secteurs public et privé de la construction résidentielle et commerciale.

Le Groupe Paterson offre la possibilité d'une carrière enrichissante au sein d'une firme de consultation de grande renommée. Vous ferez partie d'une équipe dynamique d'ingénieurs et de technologues travaillant sur des projets stimulants et ambitieux, dans un environnement favorisant le mentorat, la formation continue et la collaboration.

Le Groupe Paterson recherche un chef de projet senior à temps plein pour sa Division environnementale. Nous recherchons le candidat idéal pour ce poste; la rémunération comprend un salaire concurrentiel (révisé annuellement) et un ensemble d'avantages sociaux. Nous offrons également des primes de rendement annuelles, cotisons aux REER et aux avantages sociaux collectifs des employés par l'entremise de Canada Vie et organisons plusieurs activités sociales parascolaires tout au long de l'année, en plus de nombreux autres avantages.

Le candidat idéal pour ce poste dynamique et stimulant devrait être capable de :

- Préparer des plans techniques, des calculs, des devis et des rapports pour divers projets, notamment les évaluations environnementales de phase I et II, les plans d'assainissement, la gestion des programmes d'assainissement et des programmes de subventions pour la réhabilitation des friches industrielles, ainsi que les procédures de dépôt des rapports sur l'état des sites.
- Agir à titre de personne qualifiée pour les programmes de gestion des sols excédentaires et des sites de réutilisation.
- Comprendre les projets de réaménagement des friches industrielles et la gestion de projets liés aux programmes d'assainissement environnemental de complexité moyenne à élevée.
- Contribuer à l'obtention des permis et approbations environnementaux et à l'élaboration de mesures d'atténuation et de protection conformément à la législation et aux politiques environnementales.
- L'expérience en matière d'études sur les substances désignées et de programmes de qualité de l'air intérieur est un atout.

- Élaborer des solutions avec d'autres cadres supérieurs pour des programmes de conception complexes.
- Gérer et coordonner le personnel environnemental pour les évaluations de sites et les programmes d'assainissement. • Gestion des budgets et des factures de projets.
- Communication régulière avec les clients et les autres parties prenantes
- Capacité à travailler de façon autonome et en équipe sur plusieurs projets simultanés, en respectant les budgets et les échéances.
- Participation au développement et au maintien des relations avec la clientèle.

Qualifications

- Bilinguisme (anglais/français) : un atout majeur pour ce poste.
- Inscription en règle auprès de l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario (ing.) ou de l'Ordre des géoscientifiques de l'Ontario (géo.), avec un diplôme dans un domaine d'études pertinent (génie de l'environnement ou génie civil avec une spécialisation en environnement).
- Inscription auprès de l'Ordre des ingénieurs du Québec (OIQ) : un atout.
- De 8 à 10 ans d'expérience pertinente en génie de l'environnement, acquise au sein d'un cabinet de génie-conseil.
- Connaissance approfondie des lois, règlements et normes environnementales applicables aux projets environnementaux et de construction en Ontario (et ailleurs au Canada, selon les projets). Plus précisément, les règlements de l'Ontario 153/04 et 406/19.
- L'expérience de travail avec un évaluateur de la qualité des personnes (EQPP) conformément au Règlement de l'Ontario 153/04 est un atout.
- Doit être considéré comme une personne qualifiée, au sens du Règlement de l'Ontario 153/04.
- Solides connaissances techniques en matière de collecte de données environnementales sur le terrain, d'instrumentation, de surveillance et de techniques d'échantillonnage.
- Jugement sûr et excellentes aptitudes à la résolution de problèmes, avec la capacité de cerner et de gérer des solutions pratiques et rentables aux problèmes des clients et/ou aux situations potentielles de non-conformité.
- Grande capacité à gérer le travail à court et à long terme, en tenant compte des priorités et des échéances variables.
- Expérience en matière d'estimation des honoraires, de facturation de projets et de suivi budgétaire.
- Aisance à travailler aussi bien au bureau que sur le terrain, selon les priorités des tâches.
- Capacité à interagir avec tact et efficacité avec les clients et les collègues.
- Excellentes aptitudes organisationnelles et rédactionnelles.
- Permis de conduire de l'Ontario valide et accès à un véhicule immatriculé et assuré.
- Le candidat doit être autorisé à travailler au Canada.

Date d'entrée en fonction : À déterminer.

Avantage

- Rémunération concurrentielle.
- Régime enregistré d'épargne-retraite (REER) collectif offert après 3 mois d'emploi. L'entreprise versera une contribution équivalente à celle des employés, jusqu'à concurrence de 5 %.
- Assurance collective couvrant les soins médicaux, dentaires, l'assurance vie et l'assurance invalidité de courte et de longue durée. Admissibilité après trois (3) mois d'emploi. Les coûts individuels de chaque participant sont partagés à parts égales entre l'employé et l'entreprise.
- Milieu de travail accueillant et stimulant, agrémenté de nombreuses activités sociales, dont des soupers d'équipe, des barbecues, des pique-niques familiaux, une fête des Fêtes et bien plus encore.

Exigences physiques

Le travail sur le terrain peut exposer aux intempéries. Capacité de soulever et de déplacer des objets et de l'équipement pesant jusqu'à 23 kg (50 lb). Les exigences physiques décrites ici sont représentatives de celles qu'un employé doit posséder pour accomplir les fonctions essentielles de ce poste.

Les personnes intéressées peuvent postuler en envoyant leur curriculum vitae à hr@patersongroup.ca. Nous apprécions l'intérêt et les efforts de tous les candidats; toutefois, seules les personnes retenues seront contactées.

Pour plus d'informations sur notre entreprise, veuillez consulter le site : <https://patersongroup.ca/>